

O B E C N É Z A S T U P I T E L S T V O V H R A N I

V s e o b e c n é z á v ä z n é n a r i a d e n i e

**o určení výšky dotácie na mzdy a prevádzku škôl a školských zariadení
zriadených na území Obce Hraň**

PÍSOMNOSŤ ZVEREJNENÁ NA ÚRADNEJ TABULI	13 -12- 2016
PÍSOMNOSŤ ZVESENÁ Z ÚRADNEJ TABULE	28 -12- 2016



✓ M. Brnáčová
✓ M. Brnáčová

Obecné zastupiteľstvo v Hrani sa podľa ustanovenia § 6 ods. 1 a § 11 ods. 4 písm. g) zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov, podľa ustanovenia § 6 ods. 12 písm. c) zákona č. 596/2003 Z. z. o štátnej správe v školstve a školskej samospráve v znení neskorších predpisov, podľa ustanovenia § 19 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlach verejnej správy v znení neskorších predpisov a podľa ustanovenia § 7 zákona č. 83/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlach územnej samosprávy v znení neskorších predpisov

vydáva

toto všeobecné záväzné nariadenie, ktorým sa určuje výška dotácie na mzdy a prevádzku škôl a školských zariadení zriadených na území Obce Hraň.

Prvá časť **§ 1** **Základné ustanovenia**

Účelom tohto všeobecne záväzného nariadenia je určiť výšku poskytnutia a spôsob použitia dotácie na mzdy a prevádzku materskej školy, ktorá je súčasťou základnej školy, školského klubu detí, zariadenia školského stravovania pre žiakov základnej školy, zriadených na území obce Hraň, ktorých zriaďovateľom je obec, na základe rozhodnutia Ministerstva školstva SR zaradené do siete škôl a školských zariadení Slovenskej republiky a poskytnutie dotácie pre CVČ zriadené na území iných obcí na dieťa vo veku od 5 do 15 rokov, ktoré má trvalý pobyt v obci, po predložení potrebných údajov.

§ 2 **Vymedzenie pojmov**

Na účely tohto všeobecne záväzného nariadenia sa rozumie

(1) Dotácia na mzdy je finančná dotácia, ktorá je určená na bežné výdavky a zahrňa výdavky na tarifný plat, osobný plat, príplatok za riadenie, príplatok za zastupovanie, osobný príplatok, platovú kompenzáciu za sťažený výkon práce, príplatok za zmennosť, príplatok za výkon špecializovanej činnosti, kreditový príplatok, výkonnostný príplatok, príplatok za praktickú prípravu, príplatok za prácu v noci, príplatok za prácu v sobotu alebo v nedeľu, príplatok za prácu vo sviatok, plat za prácu nadčas, plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku a odmenu, vyplácaných pedagogickému a nepedagogickému zamestnancovi školy a školského zariadenia za podmienok a v rozsahu ustanovených osobitným predpisom; výdavky na poistné a príspevok do poistovní hradené zamestnávateľom za pedagogických a nepedagogických zamestnancov školy alebo školského zariadenia; výdavky na odstupné a odchodné vyplácané podľa osobitných predpisov maximálne vo výške dohodnutej v kolektívnej zmluve vyššieho stupňa; výdavky na nemocenské dávky a úrazové dávky hradené zamestnávateľom podľa osobitných predpisov.

(2) Dotácia na prevádzku je finančná dotácia, ktorá je určená na bežné výdavky škôl a školských zariadení podľa § 1 a zahrňa výdavky za tovary a služby definované Ministerstvom financií SR v ekonomickej klasifikácii rozpočtovej klasifikácie v kategórii 630 – tovary a služby. Ide o výdavky na cestovné náhrady, energie, vodu a komunikácie, materiál, dopravné, rutinnú a štandardnú údržbu, nájomné za nájom a služby špecifikované v položkách 631 až 637 ekonomickej klasifikácie.

(3) Hospodárnosťou je minimalizovanie nákladov na vykonanie činnosti alebo obstaranie

tovarov, prác a služieb pri zachovaní ich primeranej úrovne a kvality.

(4) Efektívnosťou je maximalizovanie výsledkov činnosti vo vzťahu k disponibilným verejným prostriedkom.

(5) Účinnosťou je vzťah medzi plánovaným výsledkom činnosti a skutočným výsledkom činnosti vzhladom na použité verejné prostriedky.

(6) Účelnosťou je vzťah medzi určeným účelom použitia verejných prostriedkov a skutočným účelom ich použitia.

(7) Počtom detí, materskej školy, ktorá je súčasťou základnej školy, školského klubu detí, zariadenia školského stravovania pre žiakov základnej školy vo veku do 15 rokov veku žiaka (ďalej len výkonový ukazovateľ), rozhodným pre pridelenie dotácií na mzdy a prevádzku v aktuálnom kalendárnom roku, je ich počet k 15. septembru predchádzajúceho kalendárneho roka, ktorý škola a školské zariadenie vykázala v štatistickom výkaze Škol MŠ SR 40-01.

(8) Prijímateľom dotácie pre školy a školské zariadenia definované v § 1 je:

- škola a školské zariadenie s právnou subjektivitou v zriaďovateľskej pôsobnosti obce Hraň,

Druhá časť

§ 3

Dotácie na jeden výkonový ukazovateľ

Obec Hraň určuje každoročne výšku dotácie na mzdy a prevádzku na jeden výkonový ukazovateľ v prílohe číslo I. k tomuto Všeobecnému záväznému nariadeniu.

Výšku dotácie na mzdy a prevádzku na jeden výkonový ukazovateľ obecné zastupiteľstvo môže upraviť na základe zverejnených normatívov MŠ SR a z dôvodu iných závažných udalostí.

§ 4

Dotácia pre školu a školské zariadenie

(1) Údaje o počtoch detí a žiakov potrebné pre výpočet dotácie na dieťa/žiaka na príslušný kalendárny rok sú čerpané zo štatistického výkazu Škol MŠVVaŠ SR 40-01, ktorý predkladá škola alebo školské zariadenie zriaďovateľovi k 15. septembru predchádzajúceho kalendárneho roka.

(2) Ročná výška dotácie pre školu alebo školské zariadenie sa určí ako súčin počtu výkonových ukazovateľov vykázaných § 2 ods. 7 VZN a ročnej výšky dotácie na mzdy a prevádzku na jeden výkonový ukazovateľ určenej podľa jednotlivých kategórií škôl a školských zariadení v § 3 VZN. Ročná dotácia sa poskytuje v celých eurách bez desatiných miest, po matematickom zaokrúhlení súčinu.

(3) Dotácia určená podľa prvého odseku bude poskytovaná prijímateľovi dotácie mesačne v celých eurách bez desatiných miest vo výške jednej dvanásťtiny z ročnej výšky dotácie.

(4) Obec Hraň poskytne každoročne dotácie na mzdy a prevádzku:

- materskej školy, ktorá je súčasťou základnej školy, školského klubu detí, zariadenia školského stravovania pre žiakov základnej školy, zriadených na území obce Hraň, ktorých zriaďovateľom je obec na účet školy a školského zariadenia s právnou subjektivitou.

Podmienkou na pridelenie dotácie je predloženie návrhu rozpočtu školy a školského zariadenia podľa osobitných predpisov a zúčtovanie už poskytnutej dotácie.

§ 5

Výška dotácie na dieťa/žiaka CVČ zriadeného na území iných obcí

7.1. Ročná výška dotácie na prevádzku a mzdy na dieťa/žiaka na príslušný kalendárny rok pre príjemcov dotácie podľa § 1 je stanovená podľa pridelených finančných prostriedkov pre záujmové vzdelávanie v podieloch na daniach v správe štátu a je nasledovná:

Školské zariadenie	Výška dotácie na prevádzku a mzdy na žiaka na rok v €
Centrá voľného času zariadené na území iných obcí	viď. príloha

Tretia časť

§ 6

Použitie dotácie

(1) Prijímateľ dotácie je oprávnený pridelené finančné prostriedky použiť len na mzdy a prevádzku. Použité finančné prostriedky musia byť vynaložené hospodárne, efektívne, účinne a účelne.

(2) Na rutinnú a štandardnú údržbu je prijímateľ dotácie oprávnený použiť ročne maximálne 10 % z dotácie pridelenej pre školu a školské zariadenie. Finančné prostriedky z pridelenej dotácie na rutinnú a štandardnú údržbu je prijímateľ dotácie oprávnený použiť až po uhradení všetkých doterajších záväzkov, s výnimkou záväzkov v lehote splatnosti.

(3) Pri jej použití musí zabezpečiť hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť jej použitia. V priebehu roka je potrebné tvoriť rezervu z dotácie vo výške 5 % pre prípad, že obec dostane nižší objem v podieloch na daniach v správe štátu ako bolo rozpočtované.

(4) Objem mzdových prostriedkov na odmeny zamestnancov v rozpočte škôl a školských zariadení v zriaďovateľskej pôsobnosti Obce Hraň nesmie prekročiť 15 % súčtu tarifných miezd všetkých zamestnancov škôl a školských zariadení. Podmienkou je úhrada bežných výdavkov na prevádzku škôl a školských zariadení.

(5) Nedodržanie pravidiel podmienok uvedených v bodoch 1 až 3 tohto paragrafu je považované za nedodržanie pravidiel a podmienok za ktorých boli verejné prostriedky použité.

§ 7

Zúčtovanie dotácie

(1) Prijímateľ dotácie na mzdy a prevádzku, ktorému bola dotácia poskytnutá podľa § u 4 je povinný zúčtovať dotáciu s obcou Hraň štvrt'ročne; termíny a spôsob zúčtovania dotácie určuje poskytovateľ dotácie. V prípade, že dotácia nebude vyčerpaná do 31.12. aktuálneho kalendárneho roka, je prijímateľ povinný nevyčerpanú časť dotácie vrátiť späť na účet obce Hraň do 31.12. aktuálneho kalendárneho roka.

§ 8

Kontrola použitia dotácie

(1) Obec Hraň, ako poskytovateľ dotácie, je oprávnené vykonávať kontrolu podkladov predložených zriaďovateľmi k prideleniu dotácie, kontrolu hospodárenia s poskytnutými finančnými prostriedkami a kontrolu efektívnosti a účelnosti ich použitia v sídle príjemcu dotácie alebo v sídle školy a školského zariadenia, ktorému bola dotácia určená.

(2) Pre účely kontroly podľa predchádzajúceho odseku je príjemca povinný umožniť Obci Hraň vykonanie kontroly hospodárenia s poskytnutými finančnými prostriedkami na mzdy a prevádzku a za tým účelom zabezpečiť pre oprávnené osoby na vykonanie kontroly vstup do objektov, ktoré súvisia s predmetom kontroly a predloženie všetkých požadovaných dokladov, informácií a vysvetlení súvisiacich s vykonávanou kontrolou.

(3) Oprávnenými osobami na vykonanie kontroly podľa ods. 2. tohto článku sú:

- a) starosta obce, ktorý môže písomne poveriť na vykonanie kontroly zamestnancov Obce Hraň,
- b) hlavný kontrolór Obce Hraň.

§ 9

Sankcie

(1) Obec Hraň zníži o 50 % prijímateľovi dotácie objem finančných prostriedkov pridelených na mzdy a prevádzku pri zistení neefektívneho, nehospodárneho, neúčelného a neúčinného vynaloženia pridelených dotácií. Znížená dotácia bude prijímateľovi poskytovaná po dobu šiestich po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, počnúc mesiacom nasledujúcim po mesiaci, v ktorom boli zistené rozhodné skutočnosti.

(2) Obec Hraň zníži o 50 % prijímateľovi dotácie objem finančných prostriedkov pridelených na mzdy a prevádzku pri zistení poklesu počtu výkonových ukazovateľov o viac ako 20 % z pôvodného počtu vykázaného k 15. septembru predchádzajúceho kalendárneho roku a vykázaného podľa § 2 ods. 7 tohto VZN. Znížená dotácia bude prijímateľovi poskytovaná po dobu šiestich po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, počnúc mesiacom nasledujúcim po mesiaci, v ktorom boli zistené rozhodné skutočnosti.

(3) Sankcia podľa bodu 2 tohto paragrafu sa neuplatní, ak prijímateľ dotácie pri poklese počtu výkonových ukazovateľov o viac ako 20 % z pôvodného počtu vykázaného k 15. septembru predchádzajúceho kalendárneho roku a vykázaného podľa § 2 ods. 7 tohto VZN požiada poskytovateľa dotácie do 5 pracovných dní odo dňa, kedy k zniženiu došlo o poskytovanie dotácie na znižený počet výkonových ukazovateľov. Poskytovateľ dotácie zníži prijímateľovi dotácie výšku pridelovaných finančných prostriedkov podľa skutočnosti uvedených v žiadosti prijímateľa od nasledujúceho mesiaca po mesiaci, v ktorom boli skutočnosti rozhodné pre pridelenie dotácie písomne oznámené poskytovateľovi dotácie.

(4) Pri porušení pravidiel a podmienok, za ktorých boli verejné prostriedky pridelené a použité, je prijímateľ dotácie povinný vrátiť plnú výšku neoprávnene prijatej dotácie.

(5) Finančné prostriedky získané späť do rozpočtu obce uplatnením ustanovení v § 8 tohto VZN, budú prerozdelené vzdelávanie v rozpočte obce Hraň v rozpočtovom roku, v ktorom boli získané.

§ 10

Platnosť a účinnosť

Toto VZN bolo schválené uznesením Obecného zastupiteľstva v Hrani č.175/2016 zo dňa 12.12.2016. Všeobecne záväzné nariadenie obce nadobúda platnosť 15.dňom od zverejnenie na úradnej tabuli obce.

Toto uznesenie nadobúda účinnosť 01.01.2017.

H. Zuskáčová
Ing.Helena Zuskáčová
starostka obce Hraň

